



Nachhaltigkeit in der Mayr-Miesbach-Unternehmensgruppe - Ansatz zu einer zukunftsorientierten Unternehmensführung

Mit der Erstausgabe des Wochenblatts „Miesbacher Anzeiger“ am 16. Juni 1874 beginnt die Geschichte der Mayr Miesbach GmbH.

Aus der langen Tradition gestaltet das Unternehmen den Weg in die Zukunft. In der Vergangenheit war für das Familienunternehmen neben der Treue zur Region, ein hohes Maß an Innovation und ein gutes technisches Leistungsvermögen seiner Mitarbeiter das erklärte Ziel. Somit ist das Thema Nachhaltigkeit für die Druckerei Mayr nichts Neues.

Nachhaltigkeit gehört für den geschäftsführenden Gesellschafter, sowie für die Geschäftsführung, zur Grundlage einer zukunftsorientierten Unternehmensführung. Auch in einem kleinen, familiär geführten mittelständischen Betrieb (mit 145 Mitarbeitern) gelten die Grundregeln für strategisches Denken und Handeln, die Abwägung von Chancen und Risiken sowie der sorgsame und wirtschaftliche Umgang mit den natürlichen Ressourcen.

Auch die strikte Einhaltung aller behördlichen Auflagen, gesetzlichen Regelungen und anderen Anforderungen ist für das Unternehmen selbstverständlich. Eine nachhaltige Entwicklung fordert neben dem Engagement der Mitarbeiter auch die Beteiligten aus Politik, Wirtschaft und Gesellschaft. Dies ist für Mayr Miesbach Verpflichtung, auch hier der Verantwortung gerecht zu werden.

Die Mayr Miesbach GmbH verfügt über eine spezialisierte Druckvorstufe, Bogen- und Rollenoffsetdruck, Weiterverarbeitung und Logistik.

Hauptgeschäftsfelder sind die Fertigung von hochwertigen Katalogen und Zeitschriften. Innovative und modernste Technik der Druckaggregate lassen bei Druckproduktionen keine Wünsche offen: Schmuckfarben, Lackierungen, Perforationen und raffinierte Falzarten, auch „von der Rolle“. Um unserem Qualitätsanspruch Nachdruck zu verleihen, sind wir sowohl im Bogen- als auch im Rollenoffset nach den strengen Vorgaben des Prozess-Standard-Offset (PSO) zertifiziert. Um dieses hohe Niveau beizubehalten, engagieren sich unsere Mitarbeiter Tag für Tag aufs Neue.

Unser Qualitätsmanagement wird durch interne und externe Audits regelmäßig überprüft:

- PEFC, Chain of Custody
- FSC, Chain of Custody (Einkauf von Druckpapier, Herstellung von Druckerzeugnissen: 100% FSC, FSC-Mix, FSC-Recycling, Transfersystem.)
- Klimainitiative Druck, CO₂-Kompensation
- ISO 12647 Prozess-Standard-Offset (PSO)
- RAL • Blauer Engel

Wir bieten Ausbildung in den Bereichen Mediengestalter/innen, Medienfachkraft Druck- und Weiterverarbeitung und Industriekaufrauen und -männer. Ein hoher Ausbildungsstandard mit durchschnittlich jährlich 10 Auszubildenden hilft uns, dem Fachkräftemangel der Branche Paroli zu bieten.



Zum Schutz von Umwelt und Ressourcen wurden seit 2010 verschiedene Projekte abgewickelt, die heute im täglichen Produktionsprozess fest verankert sind. Mit Energieeffizienzmaßnahmen, Initiativ- und Detailberatung wurde in 2010 begonnen und in 2013 mit der Einführung eines Energiemanagementsystem nach ISO 50001 fest verankert.

Das Energiemanagementsystem verfolgt den Zweck, den Energieverbrauch aller Energieträger systematisch zu erfassen, Ziele für Einsparungen zu benennen und Maßnahmen zur Einsparung zu initiieren und umzusetzen. Ein schonender Umgang mit Ressourcen, eine fortlaufende Verbesserung der energetischen Leistung und des Managementsystems sind uns Verpflichtung. Hierzu zählen auch die Beschaffung energieeffizienter technischer Produkte und Dienstleistungen, sowie die Berücksichtigung der energetischen Verbesserung bei auslegungsbezogenen Tätigkeiten.

Wärmerückgewinnung und Wärmetauscher an den Rollenoffsetmaschinen mit anschließender Wärmespeicherung im Erdtank (Einsparung von Gas) gehören zum Alltag wie das professionelle Recycling von sortenrein getrenntem Papier und Aluminium (Druckplatten). Ein Gefahrstoffbeauftragter betreut den „Recyclinghof“ und ist für die Erstellung der jährlichen Umweltbilanz verantwortlich.

In Wirtschaft und Gesellschaft engagieren wir uns als aktives Mitglied im Landkreis Miesbach in der Standortmarketinggesellschaft, im Unternehmerverband und überregional im Verband Druck und Medien Bayern.

Die freiwillige Freistellung von Mitarbeitern für Einsätze bei THW, Feuerwehr und dem Bayer. Roten Kreuz gehören zu unseren Prinzipien und zu unserer gelebten Unternehmensphilosophie.

Miesbach, den 02.05.2023

Geschäftsleitung